



## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

### Processo di selezione del personale

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito **Regolamento**), la società ARS TECH S.r.l., nel seguito "**Titolare**", "**Noi**", "**Nostri**", "**Nostro**", in qualità di titolare del trattamento Ti fornisce le informazioni relative al trattamento dei tuoi dati personali.

#### 1. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'impresa ARS TECH S.R.L., con sede in Controguerra (TE), 6010 Via Vallecupa 25, tel. 0861/1828018, P. Iva 02088620683, e-mail [privacy@ars-tech.com](mailto:privacy@ars-tech.com) PEC [ars-tech@legalmail.it](mailto:ars-tech@legalmail.it)

#### 2. Natura dei dati trattati

I dati oggetto di trattamento sono i seguenti:

- A. dati anagrafici, generalità, indirizzo e altri recapiti, codice fiscale, istruzione, specializzazioni, esperienze di lavoro e quanto altro necessario al processo di valutazione e selezione del personale (curriculum vitae, lettera di presentazione);
- B. eventuali dati idonei a rilevare lo stato di salute, raccolti in riferimento all'appartenenza a categorie protette o idoneità allo svolgimento di determinate mansioni. A tal proposito, si raccomanda di comunicare o inserire nel CV esclusivamente le informazioni pertinenti alla finalità di selezione, limitando le informazioni relative alla salute a quanto strettamente necessario a informare il titolare circa l'appartenenza a categorie protette.

#### 3. Finalità del trattamento e basi giuridiche

Il trattamento dei dati personali avviene nell'ambito del processo di selezione procedimento di selezione a cui l'interessato ha aderito o ha promosso con l'invio spontaneo del curriculum vitae, al fine di consentire al titolare l'individuazione delle persone da inserire nel proprio organico o di società controllate o collegate, e alla valutazione che le stesse siano in linea con i profili ricercati, per procedere poi all'eventuale stipula del contratto di lavoro.

*Base giuridica: esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6 par. 1 lett. b) Regolamento). Nel caso di dati personali ricadenti nella lettera B del paragrafo 2, la base giuridica è l'art. 9, par. 2, lett. b) Regolamento nonché le Prescrizioni del Garante per la protezione dei dati personali (aut. gen. n. 01/2016).*

#### 4. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto al conferimento

Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo, tuttavia il mancato conferimento dei dati comporterà per l'Interessato l'impossibilità di partecipare al processo di selezione del personale posto in essere dal Titolare.

#### 5. Destinatari o categorie di destinatari dei dati

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate, a consulenti esterni che operano per conto del Titolare nell'ambito del processo di valutazione e selezione del personale.

I dati personali non sono soggetti a diffusione.

#### 6. Periodo di conservazione dei dati

La conservazione dei dati a seguito della conclusione del processo di valutazione e selezione del personale avverrà per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi e alle finalità di cui al paragrafo 3, con cancellazione graduale dei dati riconducibili alle specifiche finalità via via non più perseguite.

Salvo che la procedura non si concluda con l'assunzione, i dati vengono cancellati entro 6 mesi dal termine della selezione.

#### 7. Trasferimento dati personali verso un paese terzo

Lo svolgimento dell'attività di trattamento dei dati avviene sul territorio dell'Unione Europea e non vi è intenzione di trasferire i dati personali ad un Paese non appartenente all'Unione Europea o a un'organizzazione internazionale.

### **8. Modalità del trattamento**

I dati personali raccolti per le finalità sopra esposte saranno trattati da personale appositamente autorizzato con modalità digitali (sezione “Career” del nostro sito Internet) o analogiche. Il trattamento dei tuoi dati personali non prevede l’esistenza di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

### **9. Diritti degli interessati**

L’interessato, nei casi previsti, ha facoltà di esercitare i seguenti diritti:

- ricevere conferma dell’esistenza dei dati personali e richiedere l’accesso (art. 15 Regolamento)
- rettificare, modificare e/o correggere i dati personali (art. 16 Regolamento)
- chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati trattati in violazione di legge (art. 17 Regolamento)
- limitazione del trattamento (art. 18 Regolamento)
- ricevere notifica in caso di rettifica, cancellazione o limitazione (art. 19 Regolamento)
- ricevere copia dei dati e chiederne la trasmissione a un altro titolare del trattamento (art. 20 Regolamento)

Per esercitare uno o più dei diritti sopra elencati, puoi inviarci specifica richiesta a mezzo posta o email, con le modalità riportate sul sito del Garante privacy nella sezione “Come tutelare i tuoi diritti” ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

### **10. Diritto di opposizione**

Secondo l’art. 21 del Regolamento hai il diritto di opposti in qualsiasi momento, per motivi connessi alla tua situazione particolare, al trattamento dei dati personali effettuato in base all’art. 6, par. 1, lettera f), compresa la profilazione.

### **11. Diritto di reclamo**

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei loro dati personali sia effettuato in violazione di quanto previsto dal Regolamento e dal Codice hanno il diritto di proporre reclamo al Garante (art. 77 Regolamento), o in alternativa adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 Regolamento).

**Il Titolare del trattamento**  
**ARS TECH S.r.l.**

Ultimo aggiornamento: maggio 2018

Eventuali aggiornamenti del presente documento informativo sono disponibili al seguente [www.ars-tech.com](http://www.ars-tech.com)